



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ VE ÜNİVERSİTEMİZDE İSG YÖNETİMİ

Erdoğan DEĞİRMENCİOĞLU
Elk.-Elektronik Müh.
(A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı)
(Konkordato Komiseri)

Şubat 2020



**“KARACAOĞLAN DER Kİ SÖZÜN BİLMİŞİ,
TEDBİRLE GÖRÜLÜR DÜNYANIN İŞİ”**

Hizmet kaliteniz, işyerinizdeki güvenlik önlemlerine bağlıdır. Bana işyerini göster, sana neler olabileceğini söyleyeyim.

**Her yıl milyonlarca çalışan çeşitli
tehlikeler karşısında;
ÖLMEKTE,
YARALANMAKTA
veya
HASTALANMAKTADIR**





- Dünyada her yıl iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu **1.2 milyon** çalışan hayatını yitirmekte, **160 milyon** çalışan ise yaralanmakta ve hastalanmaktadır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyeti, gelişmiş ülkelerin Gayri Safi Milli Hasıllarının **% 2.5' i ile % 6' sı** arasında değişmektedir.



İş kazalarının maliyeti:

- ◆ ABD'de : 190 milyar dolar / yıl
- ◆ Almanya'da: 28 milyar dolar / yıl
- ◆ Norveç'te : 40 milyar Kron / yıl
- ◆ Avustralya'da: 15-37 milyar Avustralya doları / yıl



SİZE BİR İŞ GÜVENLİĞİ DAHA YAZIYORUM
SABAH İŞE BAŞLAMADAN ÖNCE
MUTLAKA KULLANACAKSINIZ!



İŞ KAZASININ NEDENLERİ

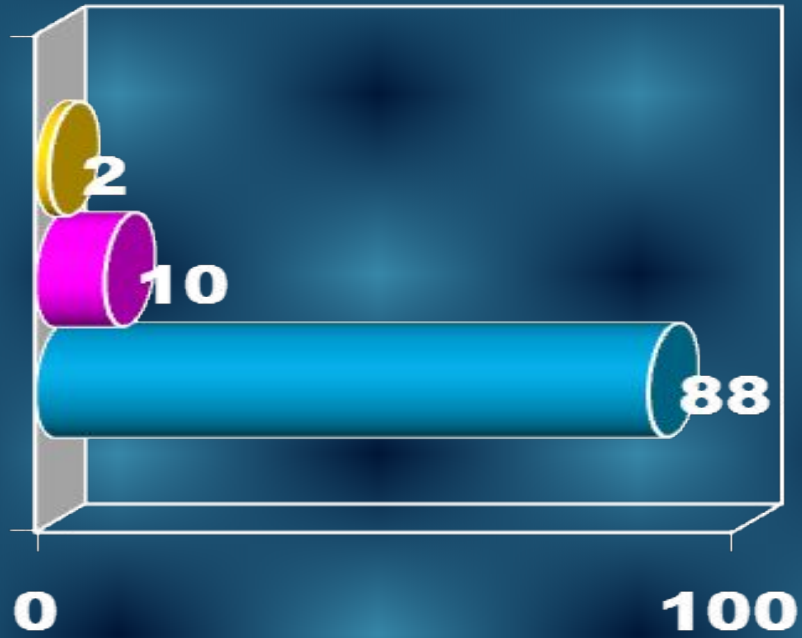
TEHLİKELİ DURUM
TEHLİKELİ DAVRANIŞ



İSG'nin asıl çalışma alanı;

- ❖ **TEHLİKELİ DURUM** ve
- ❖ **TEHLİKELİ DAVRANIŞ'IN**
ortadan kaldırılmasına yönelik olmalıdır.

KAZA NEDENLERİ



■ **Sebebi
Bilinmeyen**

■ **Tehlikeli
Durum**

■ **Tehlikeli
Hareket**

Bir Ağır Kazanın Temeli



29 Uzun Yaralınmalı Olay



300 Yaralanma Meydana
Gelmeyen Olay (*Ramak
Kala Olay!*)



1 Ağır Yaralanma / Ölüm

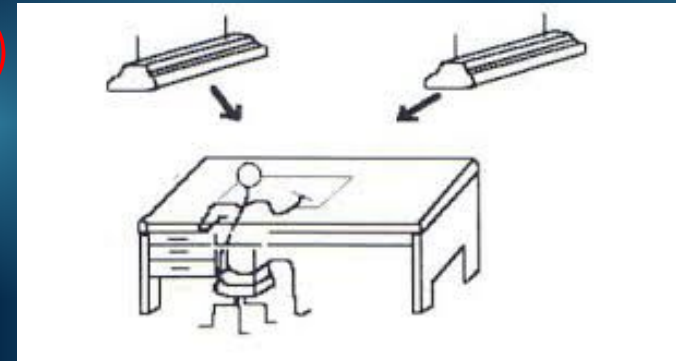
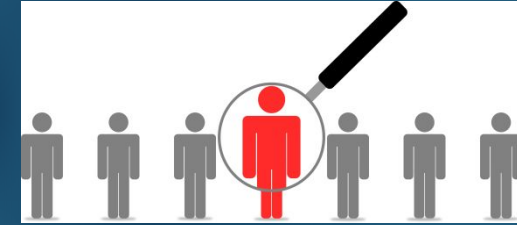


- TOPLAM KAZALARIN % 0,3'Ü AĞIR YARALANMALAR
- TOPLAM KAZALARIN % 8,8'i GEÇİCİ İŞ GÖRMEZLİK
- TOPLAM KAZALARIN % 90,9'U YARALANMASIZ



Tehlikeli davranışların sebepleri;

- 1-Şahsi hatalar;
(Dikkatsizlik, laubalilik, umursamazlık)
- 2-Eğitim eksikliği;
(Bilgi, ustalık, alışkanlık)
- 3-Fiziki yetersizlik;
(Bünyenin yapılan işe uygun olmaması)
- 4-Ugun olmayan mekanik şartlar ve fiziki çevre;
(Makine yerleşimi, ergonomi)



Kazalardan korunmamız için:

- 1-Mühendislik ve revizyon,
- 2-Eğitim,
- 3-Ergonomi kurallarından yararlanma,
- 4-Teşvik tedbirleri uygulama,
- 5-Disiplin tedbirlerini uygulama.



ÇALIŞMALARININ YAPILMASI GEREKLİDİR.

“Önlemek ödemekten daha ucuz
ve daha insanıdır.”



İSG çalışmalarına birinci derecede
İNSANİ DUYGULAR YÖN
VERMELİDİR.

ANCAK

İş Güvenliği tedbirlerinin

1-Hizmetin/üretimin artması,

2-Masrafların azalması

sonucu maliyetlerin düşmesine

yardımcı olduğu da **asla**

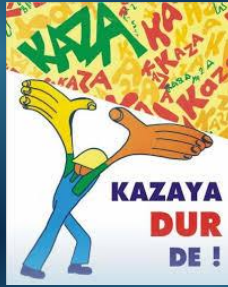
UNUTULMAMALIDIR



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI



Hiçbir iş sağlıksız, tedbirsiz yapılacak kadar acil değildir.



Kazaların %98'i önlenelirdir.



İSG'in temelinde

Risk değerlendirilmesi,
prosedür ve talimatlar vardır.

İŞVEREN

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda işveren “Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar”(İSGK m. 3) olarak tanımlanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, iş hukukuna paralel bir işveren tanımı çizmektedir.

İŞYERİ

BİR İŞVERENİN MADDİ OLAN VE OLMAYAN ARAÇLARLA BELİRLİ BİR TEKNİK AMACI GERÇEKLEŞTİRMESİNE YARAYAN VE SÜREKLİLİK GÖSTEREN ORGANİZE BİR BÜTÜNDÜR.

(4857 SAYILI İŞ KANUNU MADDE 1)

İŞ GÜVENLİĞİ

İşyerlerinde işin yürütülmesi kapsamında oluşacak tehlikelerden, sağlığa zarar verecek durumlardan korunmak ve daha iyi bir iş ortamı oluşturmak için yapılan sistemli ve metotlu BİLİMSEL çalışmalara denir.

GÜVENLİ İŞ ORTAMI

İş Güvenliği

- Çalışan Güvenliği,
- Kurum/kuruluş Güvenliği,
- Üretim/hizmet Güvenliği'ni

KAPSAMAKTADIR.



İş Sağlığı Nedir?

Bütün mesleklerde çalışanların bedensel, ruhsal ve sosyal yönden iyilik hallerinin en üst düzeyde tutulması, sürdürülmesi ve geliştirilmesi çalışmalarıdır.

(İLO-WHO 1950)

Amaç:

İşin çalışana, çalışanın işe uydurulması.

SAĞLIK: DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ'NE GÖRE (WHO)
Sadece hastalık ve sakatlığın olmaması değil,



+



+



BEDENEN

RUHEN

ve

SOSYAL

yönden tam bir iyilik halidir.

İSG'NİN AMACI VE HEDEFİ

- Çalışanları korumak,
- Kurum/kuruluş güvenliğini sağlamak,
- Üretim güvenliğini sağlamak

GÜVENLİĞİ SAĞLAMANNIN ÜÇ ANA KURALI

- 1-Güvenlik ve sağlık için tehdit oluşturan durumların/hareketlerin ortadan kaldırılması, (Önlem alma, proaktif yaklaşım, tehlikeyi kaynağında yok etme)
- 2-Sağlık ve güvenliği tehdit eden oluşumların zamanında tespit edilmesi,
- 3-Önlenemeyen tehlikelerin kötü sonuçlarının en aza indirgenmesi.(KKD kullanımı)

KURALLARIN UYGULANMASI

İş Güvenliğine ilişkin kuralların uygulamasında ve hayata geçirilmesinde kullanılan yöntemler dört ana grup altında toplanabilir;

- 1-Tehlikeli Durumların/Hareketlerin Ortadan Kaldırılması,**
- 2-Çalışanların Tehlikeye Karşı Korunması,**
- 3-Çalışanların Eğitimi,**
- 4-İkaz/Uyarı.**

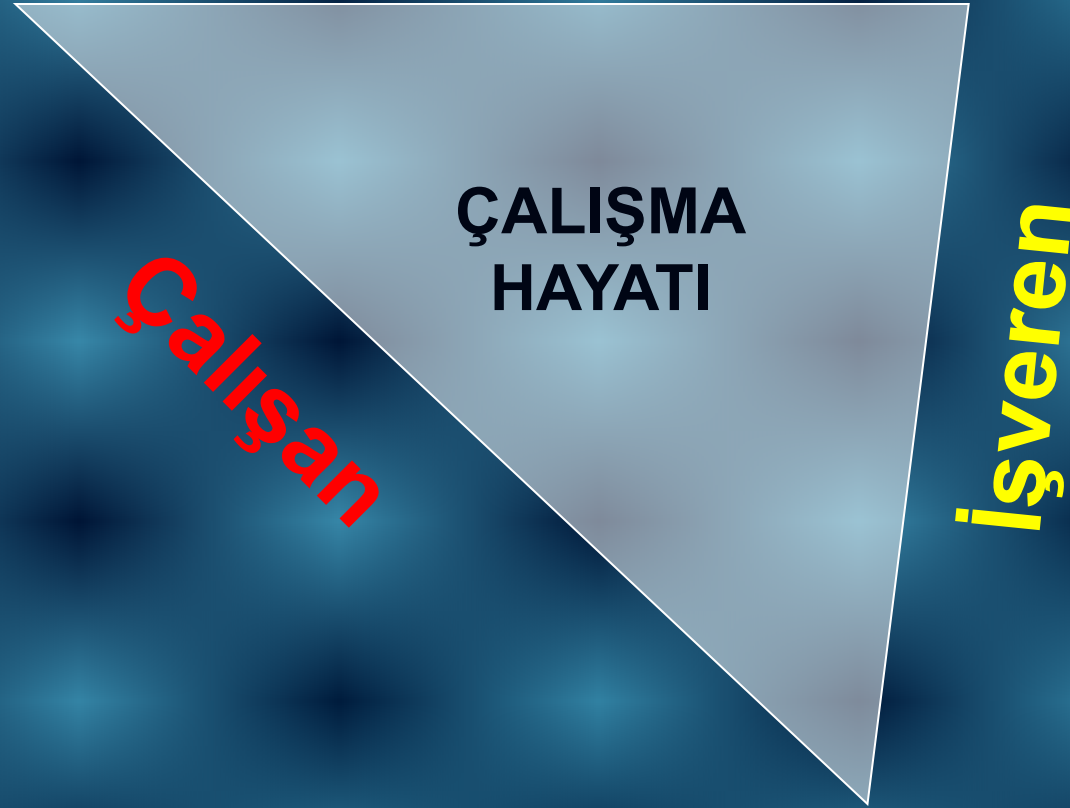
Peki! Nedir Bu İş güvenliği kültürü ?

İş güvenliği öncelikle bir yaşam biçimidir.

- Güvenlik bilgiye dayanır/dayanmalıdır,
- İçselleştirilmiş ve yaşam biçimi haline getirilmiş bu bilgi, güvenlik kültürünü oluşturur.
- İş güvenliği hafife alındığında "iş kazası" veya "meslek hastalığı" oluşur !...

ÇALIŞMA HAYATININ TARAFLARI

Devlet



Türkiye'de Çalışma Hayatına İlişkin Yapılanma

TARAF	ORGAN- ARAÇ	İŞLEV
Devlet	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı , Sağlık Bakanlığı	Denetim, Koruma, Sosyal Güvenlik (SGK) İzlem - İnceleme - Araştırma (İSGÜM), Sağaltım (Meslek Hastalıkları Hastaneleri), İstihdam
Çalışan	Sendikalar	İstihdam - Özlük
İşveren	Sendikalar	Koruma - İzlem - Sağaltım (İşyeri Hekimi, İş Güvenliği uzmanı)
Sivil Toplum Kuruluşları	TTB, TMMOB, ...	Eğitim, İzlem, Hizmet
Üniversiteler	Tıp, Mühendislik, Hukuk, Fakülteleri	Eğitim, Araştırma, Hizmet

DİKKAT!

İYİ BİR İŞ,

GÜVENLİ BİR İŞTİR !...

AMAÇ

İş ile ilgisi olan kaza, meslek hastalığı ve yaralanmaları; tehlike nedenlerini minimum düzeye çekerek

ÖNLEMEDİR !!!

İSG yürürlük tarihi

Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu
Başkanlığına

Görüşülmekte olan Kanun Tasarısı'na 74'üncü maddeden sonra gelmek üzere aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Erdoğan

Şahin Tin

Mehmet Uğur Dilipak

Gaziantep

Denizli

Kahramanmaraş

"MADDE 74 - 6331 sayılı Kanun'un 38'inci maddesinin birinci fırcasının (a) bendinin (I) numaralı alt bendinde yer alan "1/7/2017" ibaresi "1/7/2020" şeklinde değiştirilmiştir."

Gerekçe:

Madde ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun mülga 81'inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan iş yerleri için 6331 sayılı Kanun'un 6'ncı ve 7'nci maddelerinin 1/7/2020 tarihinde yürürlüğe girmesi amaçlanmaktadır.

Denilmektedir. Ancak, örneğin risk değerlendirmesini düzenleyen maddeler (mad.5,10 ve diğerleri), yürürlük tarihi olan 31.12.2012'den itibaren bütün işyerlerinde istisnasız uygulanacaktır. Risk değerlendirmesini İGU'ları ekip dahilinde yapacaklardır.

İSG yürürlük tarihi

BİMER'İN SONUÇ MAHİYETİNDEKİ CEVABI

Başbakanlık İletişim Merkezine yapmış olduğunuz bilgi edinme başvurunuz Genel Müdürlüğümüz görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde incelenmiştir. **4857 sayılı İş Kanunu'nun mülga 81'inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları** ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan iş yerleri için 6331 sayılı Kanun'un sadece İGU ve İYH görevlendirilmesi ile ilgili hükümlerinin 1/7/2020 tarihinde yürürlüğe girmesi planlanmaktadır.

Söz konusu değişiklik hakkında Kamuoyu yanlış bilgilendirilmekte ve Kanunun tümünden uygulamasının ertelendiği gibi bir kanı oluşturulmaktadır. Oysa ki bu değişiklik sadece 50 nin altında çalışanı olan az tehlikeli işyerleri ile kamu kurumlarında iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğünü kapsamaktadır. **Bunun dışında kanunda pek çok yükümlülük vardır. Örneğin; risk değerlendirmesi, acil durum planları, yangınla mücadele, sağlık gözetimi, iş kazalarının bildirim, çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, çalışanların bilgilendirilmesi, çalışan temsilcisinin / temsilcilerinin görevlendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulması, gibi yükümlülükler ötelenmemiş olup 31.12.2012 tarihinden itibaren bu ve bunun gibi pek çok yükümlülüğü işverenler yerine getirmek zorundadır.**

İSG yürürlük tarihi

- Risk değerlendirmesi yaptırmamış işverene Kanun'un 26.maddesinin (1) inci fıkrasının (ç) bendine göre idari para cezaları, aykırılığın devam ettiği her ay için uygulanacaktır. Kanunun yürürlüğü olan 31.12.2012 tarihinden itibaren **istisnasız her işveren yetkili İGU'larına risk değerlendirmesini yaptıracaktır. Ancak riskin getirdiği sonuçlar hakkında önlem alınması yükümlülüğü işverene bırakılmıştır. (2020 yılı idari para cezaları genel tebliği)**

ÜNİVERSİTEMİZDE 6331 SAYILI İSG KANUNU'NUN UYGULAMASI

Kasten veya taksirle İş Sağlığı ve Güvenliği önlemlerinin alınmamış olması nedeni ile çalışanların sağlığında ve güvenliğinde zarar olduğu takdirde (örn: vücut bütünlüğüne zarar verilmesi) **kamu işvereni**, TCK(md.81-89;257) **SUÇLANABİLİR !**

İSG UYGULAMA İLKELERİ

1. Uygun işe yerleştirme
2. İşyeri risklerinin saptanması
3. İşyeri risklerinin kontrolü
4. Aralıklı kontrol muayeneleri
5. İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetleri
6. Sağlık eğitimi ve danışmanlık

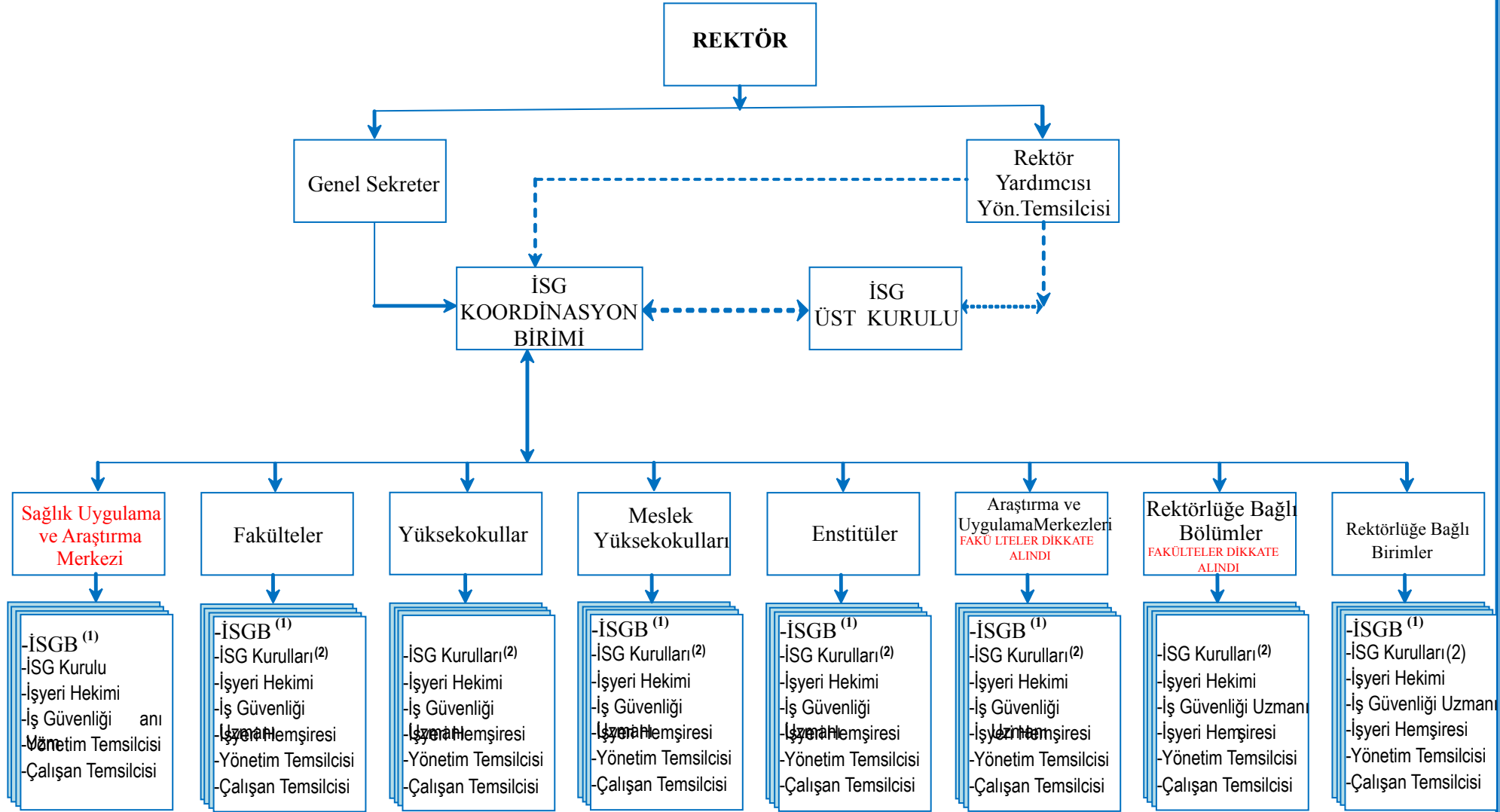
İSG KURUL ÜYELERİ

- A) (Kurul Başkanı) İşveren veya işveren vekili-Rektör/Rek.Yrd.
(Dekan.,Md.vb.)
 - B) İş güvenliği uzmanı(sekreteryaya)
 - C) İşyeri hekimi
 - Ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal-idari mali işlerden bir kişi
 - D) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı
 - E) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta ve yedeği
 - F) Çalışan temsilcisi, >1 temsilcide baş temsilci ve yedeği
- Üyeler asıl-alt işverenin ortak kararı ile atanır...

BİRİMLERİN TEHLİKE SINIFLARI VE GÖREVLENDİRMELER

No	Bölümler	Tehlike sınıfı
1	Üniversite Birimleri ▪ Rektörlüğe Bağlı Birimler ▪ Fakülteler ▪ Yüksek Okullar ▪ Meslek Yüksekokulları ▪ Enstitüler ▪ Rektörlüğe Bağlı Bölümler	AZ TEHLİKELİ (A,B,C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI + İŞYERİ HEKİMİ GÖREVLENDİRİLMELİDİR)
2	Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesi) Veterinerlik Fakültesi (Hayvan Hastanesi)	TEHLİKELİ (A,B SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI + İŞYERİ HEKİMİ GÖREVLENDİRİLMELİDİR)
3	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Tıp Fakültesi Hastaneleri)	ÇOK TEHLİKELİ (A SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI + İŞYERİ HEKİMİ GÖREVLENDİRİLMELİDİR)
4	Teshin(Isı) Merkezi	ÇOK TEHLİKELİ (A SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI + İŞYERİ HEKİMİ GÖREVLENDİRİLMELİDİR)

BU BİLGİLER IŞIĞINDA ÜNİVERSİTEMİZ İSG ORGANİZASYON ŞEMASI



(1) Çalışan sayısı ve tehlike sınıfı ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilerek İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB) kurulmuştur.

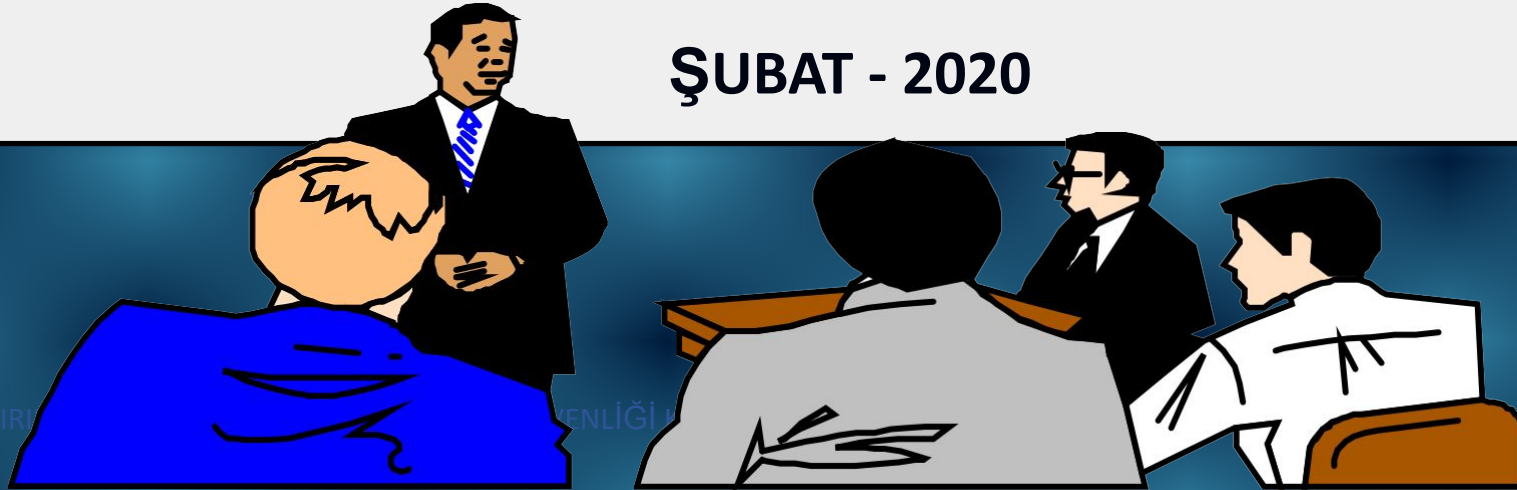
(2) Sadece elli ve daha fazla çalışanı bulunan birimlerde "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" oluşturulur.



ERDİNÇ DEĞİRMENCİOĞLU
ELK.-ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI (A SINIFI)
KONKORDATO KOMİSERİ

0 505 928 40 29

ŞUBAT - 2020



KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI